

Afspraken NVB, NBOV en CNV inzake CAO Bakkersbedrijf 1-10-2016 t.m. 31-03-2019

Basisuitgangspunt

- Branche CAO is geldig voor het gehele bakkersbedrijf met een gescheiden gedeelte voor ambacht en industrie.
- Hier worden zaken in ondergebracht die specifiek voor de sub-branches gelden. Bijvoorbeeld:
 - Salarisontwikkeling en uurloontabellen.....verkoop voor industrie en verkoop voor ambacht en overig voor Industrie en Ambacht.
 - Toeslagtabellen separaat voor Ambacht en Industrie.
 - Arbocatalogus Industriële Bakkerijen en RI&E Industriële Bakkerijen.

Looptijd, looncomponent en Tijd voor tijd regeling:

- Geldigheid CAO vanaf 1 oktober 2016 tot en met 31-03-2019.
- Loonaanpassing gedifferentieerd in ambacht en industrie.
 - Industrie: 2% structureel per 1 juni 2017 (maandloners) of ingang periode 7 (periodebetalingen).
1,75 % per 01-06-2018.
 - Ambacht: 1% eenmalig per 1 juni 2017 (maandloners) of ingang periode 7 (periodebetalingen); 1,5 % structureel per 1 augustus 2017 (maandloners) of ingang periode 9 (periodebetalingen).
1,25% per 01-06-2018.

Hiermee wordt de voorwaardelijke loonaanpassing die werkgeversorganisaties eind april 2017 hebben gecommuniceerd in de cao vastgelegd.

Ten aanzien van de salarisverhogingen zal geen sprake zijn van zogenoemde "dubbeltelling". De totale salarisverhoging en/of indexering waar werkgevers aan gebonden zijn is maximaal 2% structureel per 1 juni 2017 (maandloners) of ingang periode 7 (periodebetalingen) voor Industrie en maximaal 1% eenmalig per 1 juni 2017 (maandloners) of ingang periode 7 (periodebetalingen) 1,5 % structureel per 1 augustus 2017 (maandloners) of ingang periode 9 (periodebetalingen) voor Ambacht.

Indien gedurende een kalenderjaar reeds een salarisverhoging en/of indexering is uitbetaald aan werknemers zal deze worden verrekend met een eventuele loonsverhoging en/of indexatie vereist op basis van de overeen te komen branche CAO.

- "Tijd voor tijd" regeling: bepaling opnemen in cao dat een "Tijd voor tijd" regeling per bedrijf c.q. locatie alleen mogelijk is indien deze akkoord is bevonden door de Ondernemingsraad of PVT van het bedrijf c.q. de locatie.

Randvoorwaarden voor de "Tijd voor tijd" regeling zijn:

1. Er geldt een proefperiode voor de Tijd voor tijd regeling tot 31-03-2019
2. Evaluatie "Tijd voor tijd" regeling op 1-12-2018 d.m.v. een brede enquête onder werkgevers en werknemers. Op basis van de evaluatie kan worden besloten dat de Tijd voor tijd regeling wordt voortgezet, aangepast of afgeschaft.
3. E.e.a. in overeenstemming is met de Arbeidstijdenwet/Arbeidstijdenbesluit;
4. De regels m.b.t. toeslagenmatrix 100% in overeenstemming zijn met de bepalingen uit de CAO Bakkersbedrijf;
5. Overwerktoeslag volgens art. 2.8 en 2.12 CAO (keuzevrijheid opname: uitbetalen in overleg)
6. Afrekenmomenten worden per bedrijf c.q. locatie bepaald doch minimaal 2 x per jaar;
7. Mantelzorg of andere vormen van onbetaald vallen niet onder de "Tijd voor tijd" regeling;



8. Brancheorganisaties zullen een zwaarwegend advies uitbrengen om 3 afrekenmomenten per jaar met max/min 35 uur te hanteren;
9. Eventuele Min uren worden op het afreken moment kwijt gescholden;
10. Opnemen uren uit de "Tijd voor tijd" regeling geschiedt in onderling overleg;
11. Niet meer dan 25% uitzendkrachten per locatie.

Ziekte regeling:

Inhouden van vakantiedagen bij ziekte afschaffen per 1-1-2018. De vrije dag, die bij de introductie van het inhouden van vakantiedagen bij ziekte is toegekend, blijft behouden voor werknemers.

Vanaf 1-1-2018 geldt 1^{ste} maand ziekte 90%. Rest conform meest recente CAO Bakkersbedrijf. Akkoord om aanvullende afspraken te maken voor chronische ziektegevallen, ziektegevallen als gevolg van een bedrijfsongeval (tekst vaststellen in uitwerkingscommissie) of doorlopende ziektegevallen conform UWV richtlijn (art 7:629 lid 10 BW).

Toeslagen:

Toeslagen Koningsdag vervalt voor personeel commercie. De extra toeslag "avond voor feestdagen" (art 2.9) met uitzondering van de avond voorafgaand aan Kerst, Nieuwjaar en Pasen vervalt.

Overige zaken:

- Pilot tot 1-1-2019 t.b.v. opleidingen. Introductie persoonlijke SF Bakkersbedrijf vouchers 200 euro op basis van FTE contract cf afspraken in GO gemaakt.
- Mantelzorg mogelijke maken (onbetaald) cf afspraken in het GO gemaakt. Voorstel CNV mits in overeenstemming met wettelijke regeling.
- Jubileumgratificatie 30 jaar fiscaal vriendelijk maken conform afspraken in het GO gemaakt. Bij 30 jaar vervalt de jubileum uitkering. In plaats daarvan wordt er bij 25 jaar 100% als gratificatie gegeven. Er wordt een overgangsregeling getroffen voor medewerkers die op 01-10-2016 een dienstverband hebben tussen 25 en 30 jaar.
- Participatiewet en WML op basis van eindbod werkgevers d.d. 20 januari 2017.
- Vakbondscontributie blijft zoals vermeld in de meest recente CAO Bakkersbedrijf.
- 3^e WW jaar conform afspraak in meest recente CAO.
- Roosterpublicatie blijft zoals vermeld in meest recente CAO Bakkersbedrijf.
- Vitaliteitsregeling blijft zoals vermeld in meest recente CAO Bakkersbedrijf.
- MVO traject. Mogelijk tot € 10.000 per jaar. Ter beoordeling aan bestuur SF Bakkersbedrijf.
- Nieuwe CAO wordt gecommuniceerd in de populaire versie zoals opgesteld door CAO partijen in 2016.