

INFOBLAD – juli 2016

Betreft: Aandachtspunten voor berekening werknemerspensioenpremie bij Vitaliteitsregeling CAO Bakkersbedrijf

De fiscaal minimale jaarfranchise à € 12.953,- respectievelijk de herleide maand/periode bedragen, is gebaseerd op het jaar 2016 en geldt voor 100% FTE (fulltime). Parttimers naar rato. De aanpassing van de arbeidsduur (100% → 80%) bij invoering Vitaliteitsregeling brengt **geen** wijziging van de reeds van toepassing zijnde fiscaal minimale franchise met zich mee.

Voor het vaststellen van de pensioenpremie blijft het volgende onderdeel van het SV-loon: *“het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto”*, indien van toepassing, buiten beschouwing.

Het Bakkers Pensioenfonds bepaalt de pensioenpremie op basis van de VCR-methode (Voortschrijdend Cumulatief Rekenen). Deze methode wordt ook toegepast door de Belastingdienst bij de inning van de sociale verzekeringspremies. Bij de VCR-methode wordt uitgegaan van de toename van het uitbetaalde SV-loon (loon in de zin van Wet financiering sociale zekerheid) tot en met de periode waarover de verloning heeft plaatsgevonden, net zoals bij de berekening van de sociale verzekeringspremies.

Het Bakkers Pensioenfonds zal in 2016 de pensioenpremie en de pensioenopbouw voor de deelnemers aan de Vitaliteitsregeling op jaarbasis achteraf vaststellen. Voor de facturering in 2016 van de pensioenpremie deelnemers Vitaliteitsregeling zal bij wijze van (90%) voorschot worden uitgegaan van de maandelijkse/periodieke loonaangifte. Op het UPO (Uniform Pensioen Overzicht) 2016 (verstrekkt in 2017) staan de volledige rechten van de deelnemers.

per 4 weken

Werknemerspensioenpremie	= 7,97% x SV-loon (hoog) – 996,38
SV-loon (hoog)	= Vitaliteitsloon (90%) x 1,11 + 79,41 / 1,0797
Vitaliteitsloon (90%) x 1,11	= 1,0797 x SV-loon (hoog) – 79,41
<i>Formule: Vitaliteitsloon x 1,11</i>	= SV-loon + 7,97% x SV-loon – 996,38
SV-loon (laag)	= Vitaliteitsloon (90%) - werknemerspensioenpremie

Wanneer het SV-loon gelijk is aan of minder is dan € 996,38 per 4 weken dan is het SV-loon gelijk aan het Vitaliteitsloon x 1,11. Werknemerspremie is dan 0.

per maand

Werknemerspensioenpremie	= 7,97% x SV-loon (hoog) – 1079,42
SV-loon (hoog)	= Vitaliteitsloon (90%) x 1,11 + 86,03 / 1,0797
Vitaliteitsloon (90%) x 1,11	= 1,0797 x SV-loon (hoog) – 86,03
<i>Formule: Vitaliteitsloon x 1,11</i>	= SV-loon + 7,97% x SV-loon – 1079,42
SV-loon (laag)	= Vitaliteitsloon (90%) – werknemerspensioenpremie

Wanneer het SV-loon gelijk is aan of minder is dan € 1079,42 per maand dan is het SV-loon gelijk aan het Vitaliteitsloon x 1,11. Werknemerspemie is dan 0.

De route van Vitaliteitsloon (90%) naar:

- Brutoloon (100%)
- SV-loon (hoog) - dient voor het vaststellen van de werknemerspremie én werkgeverspremie
- Werknemerspensioenpremie én werkgeverspensioenpremie
- SV-loon (laag) – op loonstrook t.b.v. overige premies en belastingen

$$\text{Vitaliteitsloon (90\%)} \times 1,11 = \text{Brutoloon (100\%)}$$



Per 4 weken:

$$\text{Brutoloon (100\%)} + 79,41 / 1,0797 = \text{SV-loon (hoog)}$$

Per maand:

$$\text{Brutoloon (100\%)} + 86,03 / 1,0797 = \text{SV-loon (hoog)}$$



Per 4 weken:

$$\text{SV-loon (hoog)} - 996,38 \times 7,97\% = \text{werknemerspensioenpremie}$$

$$\text{SV-loon (hoog)} - 996,38 \times 16,43\% = \text{werkgeverspensioenpremie}$$

Per maand:

$$\text{SV-loon (hoog)} - 1079,42 \times 7,97\% = \text{werknemerspensioenpremie}$$

$$\text{SV-loon (hoog)} - 1079,42 \times 16,43\% = \text{werkgeverspensioenpremie}$$



Werknemerspemie wordt afgetrokken van Vitaliteitsloon (90%) = SV-loon (laag)

TKP/Pensioenfonds Bakkersbedrijf ontvangt van werkgevers/salarisadministrateurs een kopie van de loonaangifte (SV-loon laag) en vermenigvuldigt dit voor de berekening én vaststelling (100%) van de totale pensioenpremie (24,4%) van de vitaliteitsregeling met factor 1,11

Vragen kunnen worden gesteld via aca@sociaalfondsbakkersbedrijf.nl

Bijlagen: Rekenvoorbeelden verloning per maand en per 4 weken bij geen deelname Vitaliteitsregeling

Rekenvoorbeelden

Hieronder vindt u vier rekenvoorbeelden die betrekking hebben op de nieuwe methode voor de premievaststelling. Twee rekenvoorbeelden die betrekking hebben op maandverloning en twee rekenvoorbeelden die betrekking hebben op vier wekelijkse verloning.

In de voorbeelden staan de volgende kolommen vermeld:

- De 13 perioden.
- Het SV-loon in de betreffende periode, waarbij in periode 5 eveneens het vakantiegeld wordt uitgekeerd. Het SV-loon is het brutoloon minus de ingehouden premie.
- Het cumulatief SV-loon is de som van de uitbetaalde lonen.
- Het cumulatief maximum loon voor een fulltimer zoals dit in de pensioenregeling is vastgelegd. Bij parttime werken gelden hier (conform de pensioenregeling) bedragen naar rato van de verloonde uren in de betreffende periode.
- De franchise voor een fulltimer zoals dit in de pensioenregeling is vastgelegd. Bij parttime werken gelden hier (conform de pensioenregeling) bedragen naar rato van de verloonde uren in de betreffende periode.
- Het loon voor berekening is vastgesteld door de vergelijking te maken tussen het cumulatieve SV-loon en het cumulatieve maximum loon. Indien het cumulatieve SV-loon onder het maximum loon ligt, zal hier mee worden gerekend. Indien het maximum wordt overschreden, wordt het maximum loon voor berekening meegenomen.
- De aanwas is de verhoging van het loon voor berekening per periode.
- De grondslag is berekend aan de hand van de aanwas minus de berekende franchise.
- De kolom premie (24,4%) zoals geldend in 2016 berekend over de grondslag.

De voorbeelden zijn gebaseerd op een fulltime (100%) dienstverband met de pensioenregeling gegevens in het jaar 2016. In het tweede voorbeeld is de situatie weergegeven waarbij het cumulatieve SV-loon het cumulatieve max-loon in periode 5 (wegens uitbetaling vakantiegeld) overschrijdt. In de perioden na periode 5 wordt dit meerdere wederom ingehaald tot het maximum SV loon wat geldend is in de pensioenregeling.

Voorbeeld 1: 4WK-verloning

	SV-loon	Cumulatief SV-loon	Cumulatief max-loon	Franchise	Loon voor berekening	Aanwas	Grondslag	Premie (24,4%)
P1	€ 3.500,00	€ 3.500,00	€ 4.115,38	€ 996,38	€ 3.500,00	€ 3.500,00	€ 2.503,62	€ 610,88
P2	€ 3.500,00	€ 7.000,00	€ 8.230,77	€ 996,38	€ 7.000,00	€ 3.500,00	€ 2.503,62	€ 610,88
P3	€ 3.500,00	€ 10.500,00	€ 12.346,15	€ 996,38	€ 10.500,00	€ 3.500,00	€ 2.503,62	€ 610,88
P4	€ 3.500,00	€ 14.000,00	€ 16.461,54	€ 996,38	€ 14.000,00	€ 3.500,00	€ 2.503,62	€ 610,88
P5	€ 6.333,00	€ 20.333,00	€ 20.576,92	€ 996,38	€ 20.333,00	€ 6.333,00	€ 5.336,62	€ 1.302,13
P6	€ 3.500,00	€ 23.833,00	€ 24.692,31	€ 996,38	€ 23.833,00	€ 3.500,00	€ 2.503,62	€ 610,88
P7	€ 3.500,00	€ 27.333,00	€ 28.807,69	€ 996,38	€ 27.333,00	€ 3.500,00	€ 2.503,62	€ 610,88
P8	€ 3.500,00	€ 30.833,00	€ 32.923,08	€ 996,38	€ 30.833,00	€ 3.500,00	€ 2.503,62	€ 610,88
P9	€ 3.500,00	€ 34.333,00	€ 37.038,46	€ 996,38	€ 34.333,00	€ 3.500,00	€ 2.503,62	€ 610,88
P10	€ 3.500,00	€ 37.833,00	€ 41.153,85	€ 996,38	€ 37.833,00	€ 3.500,00	€ 2.503,62	€ 610,88
P11	€ 3.500,00	€ 41.333,00	€ 45.269,23	€ 996,38	€ 41.333,00	€ 3.500,00	€ 2.503,62	€ 610,88
P12	€ 3.500,00	€ 44.833,00	€ 49.384,62	€ 996,38	€ 44.833,00	€ 3.500,00	€ 2.503,62	€ 610,88
P13	€ 3.500,00	€ 48.333,00	€ 53.500,00	€ 996,38	€ 48.333,00	€ 3.500,00	€ 2.503,62	€ 610,88
							€ 35.380,00	€ 8.632,72

Periode 1 2016 | 4WK-Verloning | Fulltime

Cumulatief SV-loon:	=	€ 3.500,00
Gewerkte uren januari:	=	152
Normuren: (38 * 52) / 13	=	152

Periode 5 2016 | 4WK-Verloning | Fulltime

Cumulatief SV-loon:	=	€ 20.333,00
Gewerkte uren mei:	=	152
Normuren: (38 * 52) / 13	=	152

Cumulatief maximum loon (Maximum jaarloon / 13) * aantal maanden (€ 53.500,00 / 13) * 1 =	€ 4.115,38
Deeltijdfactor (Per maand bepaald, maximaal 1) Gewerkte uren / max uren per maand 152 / 152 =	1
Franchise (Per maand bepaald) (Jaarfranchise / 13) * deeltijdfactor (€ 12.953,00 / 13) * 1 * 1 =	€ 996,38
Loon voor berekening Cumulatief loon tot max. loon =	€ 3.500,00
Aanwas Loon voor berekening huidige periode - loon voor berekening vorige periode € 3.500,00 - 0 =	€ 3.500,00
Grondslag Aanwas - franchise € 3.500,00 - € 996,38 =	€ 2.503,62

Cumulatief maximum loon (Maximum jaarloon / 13) * aantal maanden (€ 53.500,00 / 13) * 5 =	€ 20.576,92
Deeltijdfactor (Per maand bepaald, maximaal 1) Gewerkte uren / max uren per maand 152 / 152 =	1
Franchise (Per maand bepaald) (Jaarfranchise / 13) * deeltijdfactor (€ 12.953,00 / 13) * 1 * 1 =	€ 996,38
Loon voor berekening Cumulatief loon tot max. loon =	€ 20.333,00
Aanwas Loon voor berekening huidige periode - loon voor berekening vorige periode € 20.333,00 - € 14.000,00 =	€ 6.333,00
Grondslag Aanwas - franchise € 6.333,00 - € 996,38 =	€ 5.336,62

Premie	
Werkgeversdeel € 2.503,62 * 15,55%	= € 389,31
Werknemersdeel € 2.503,62 * 8,85%	= € 221,57
Totale premie	= € 610,88

Premie	
Werkgeversdeel € 5.336,62 * 15,55%	= € 829,84
Werknemersdeel € 5.336,62 * 8,85%	= € 472,29
Totale premie	= € 1.302,13

Voorbeeld 2: 4WK-verloning boven max-loon

	SV-loon	cumulatief SV-loon	cumulatief max-loon	Franchise	Loon voor berekening	Aanwas	Grondslag	premie (24,4%)
P1	€ 4.000,00	€ 4.000,00	€ 4.115,38	€ 996,38	€ 4.000,00	€ 4.000,00	€ 3.003,62	€ 732,88
P2	€ 4.000,00	€ 8.000,00	€ 8.230,77	€ 996,38	€ 8.000,00	€ 4.000,00	€ 3.003,62	€ 732,88
P3	€ 4.000,00	€ 12.000,00	€ 12.346,15	€ 996,38	€ 12.000,00	€ 4.000,00	€ 3.003,62	€ 732,88
P4	€ 4.000,00	€ 16.000,00	€ 16.461,54	€ 996,38	€ 16.000,00	€ 4.000,00	€ 3.003,62	€ 732,88
P5	€ 8.560,00	€ 24.560,00	€ 20.576,92	€ 996,38	€ 20.576,92	€ 4.576,92	€ 3.580,54	€ 873,65
P6	€ 4.000,00	€ 28.560,00	€ 24.692,31	€ 996,38	€ 24.692,31	€ 4.115,38	€ 3.119,00	€ 761,04
P7	€ 4.000,00	€ 32.560,00	€ 28.807,69	€ 996,38	€ 28.807,69	€ 4.115,38	€ 3.119,00	€ 761,04
P8	€ 4.000,00	€ 36.560,00	€ 32.923,08	€ 996,38	€ 32.923,08	€ 4.115,38	€ 3.119,00	€ 761,04
P9	€ 4.000,00	€ 40.560,00	€ 37.038,46	€ 996,38	€ 37.038,46	€ 4.115,38	€ 3.119,00	€ 761,04
P10	€ 4.000,00	€ 44.560,00	€ 41.153,85	€ 996,38	€ 41.153,85	€ 4.115,38	€ 3.119,00	€ 761,04
P11	€ 4.000,00	€ 48.560,00	€ 45.269,23	€ 996,38	€ 45.269,23	€ 4.115,38	€ 3.119,00	€ 761,04
P12	€ 4.000,00	€ 52.560,00	€ 49.384,62	€ 996,38	€ 49.384,62	€ 4.115,38	€ 3.119,00	€ 761,04
P13	€ 4.000,00	€ 56.560,00	€ 53.500,00	€ 996,38	€ 53.500,00	€ 4.115,38	€ 3.119,00	€ 761,04
							€ 40.547,00	€ 9.893,47

Periode 1 2016 | 4WK-Verloning | Fulltime

Cumulatief SV-loon: = € 4.000,00
 Gewerkte uren januari: = 152

Normuren:
 $(38 * 52) / 13 = 152$

Periode 5 2016 | 4WK-Verloning | Fulltime

Cumulatief SV-loon: = € 24.560,00
 Gewerkte uren mei: = 152

Normuren:
 $(38 * 52) / 13 = 152$

Cumulatief maximum loon
*(Maximum jaarloon / 13) * aantal maanden*
 $(€ 53.500,00 / 13) * 1 = € 4.115,38$

Deeltijdfactor *(Per maand bepaald, maximaal 1)*
Gewerkte uren / max uren per maand
 $152 / 152 = 1$

Franchise *(Per maand bepaald)*
*(Jaarfranchise / 13) * deeltijdfactor*
 $(€ 12.953,00 / 13) * 1 * 1 = € 996,38$

Loon voor berekening
Cumulatief loon tot max. loon = € 4.000,00

Aanwas
Loon voor berekening huidige periode - loon voor berekening vorige periode
 $€ 4.000,00 - 0 = € 4.000,00$

Grondslag
Aanwas - franchise
 $€ 4.000,00 - € 996,38 = € 3.003,62$

Cumulatief maximum loon
*(Maximum jaarloon / 13) * aantal maanden*
 $(€ 53.500,00 / 13) * 5 = € 20.576,92$

Deeltijdfactor *(Per maand bepaald, maximaal 1)*
Gewerkte uren / max uren per maand
 $152 / 152 = 1$

Franchise *(Per maand bepaald)*
*(Jaarfranchise / 13) * deeltijdfactor*
 $(€ 12.953,00 / 13) * 1 * 1 = € 996,38$

Loon voor berekening
Cumulatief loon tot max. loon = € 20.576,92

Aanwas
Loon voor berekening huidige periode - loon voor berekening vorige periode
 $€ 20.576,92 - € 16.000,00 = € 4.576,92$

Grondslag
Aanwas - franchise
 $€ 4.576,92 - € 996,38 = € 3.580,54$

Premie
 Werkgeversdeel
 $€ 3.003,62 * 15,55% = € 467,06$

Werknemersdeel
 $€ 3.003,62 * 8,85% = € 265,82$

Totale premie = € 732,88

Premie
 Werkgeversdeel
 $€ 3.580,54 * 15,55% = € 556,77$

Werknemersdeel
 $€ 3.580,54 * 8,85% = € 316,88$

Totale premie = € 873,65

Rekenvoorbeelden

Hieronder vindt u vier rekenvoorbeelden die betrekking hebben op de nieuwe methode voor de premievaststelling. Twee rekenvoorbeelden die betrekking hebben op maandverloning en twee rekenvoorbeelden die betrekking hebben op vier wekelijkse verloning.

In de voorbeelden staan de volgende kolommen vermeld:

- De 12 maanden.
- Het SV-loon in de betreffende maand, waarbij in de maand mei eveneens het vakantiegeld wordt uitgekeerd. Het SV-loon is het brutoloon minus de ingehouden premie.
- Het cumulatief SV-loon is de som van de uitbetaalde lonen.
- Het cumulatief maximum loon voor een fulltimer zoals dit in de pensioenregeling is vastgelegd. Bij parttime werken gelden hier (conform de pensioenregeling) bedragen naar rato van de verloonde uren in de betreffende periode.
- De franchise voor een fulltimer zoals dit in de pensioenregeling is vastgelegd. Bij parttime werken gelden hier (conform de pensioenregeling) bedragen naar rato van de verloonde uren in de betreffende periode.
- Het loon voor berekening is vastgesteld door de vergelijking te maken tussen het cumulatieve SV-loon en het cumulatieve maximum loon. Indien het cumulatieve SV-loon onder het maximum loon ligt, zal hier mee worden gerekend. Indien het maximum wordt overschreden, wordt het maximum loon voor berekening meegenomen.
- De aanwas is de verhoging van het loon voor berekening per periode.
- De grondslag is berekend aan de hand van de aanwas minus de berekende franchise.
- De kolom premie (24,4%) zoals geldend in 2016 berekend over de grondslag.

De voorbeelden zijn gebaseerd op een fulltime (100%) dienstverband met de pensioenregeling gegevens in het jaar 2016. In het tweede voorbeeld is de situatie weergegeven waarbij het cumulatieve SV-loon het cumulatieve max-loon in de maand mei (wegens uitbetaling vakantiegeld) overschrijdt. In de maanden na mei wordt dit meerdere wederom ingehaald tot het maximum SV loon wat geldend is in de pensioenregeling.

Voorbeeld 1: Maandverloning

	SV-loon	Cumulatief SV-loon	Cumulatief max-loon	Franchise	Loon voor berekening	Aanwas	Gronslag	Premie (24,4%)
Januari	€ 3.500,00	€ 3.500,00	€ 4.458,33	€ 1.079,42	€ 3.500,00	€ 3.500,00	€ 2.420,58	€ 590,62
Februari	€ 3.500,00	€ 7.000,00	€ 8.916,67	€ 1.079,42	€ 7.000,00	€ 3.500,00	€ 2.420,58	€ 590,62
Maart	€ 3.500,00	€ 10.500,00	€ 13.375,00	€ 1.079,42	€ 10.500,00	€ 3.500,00	€ 2.420,58	€ 590,62
April	€ 3.500,00	€ 14.000,00	€ 17.833,33	€ 1.079,42	€ 14.000,00	€ 3.500,00	€ 2.420,58	€ 590,62
Mei	€ 6.333,00	€ 20.333,00	€ 22.291,67	€ 1.079,42	€ 20.333,00	€ 6.333,00	€ 5.253,58	€ 1.281,87
Juni	€ 3.500,00	€ 23.833,00	€ 26.750,00	€ 1.079,42	€ 23.833,00	€ 3.500,00	€ 2.420,58	€ 590,62
Juli	€ 3.500,00	€ 27.333,00	€ 31.208,33	€ 1.079,42	€ 27.333,00	€ 3.500,00	€ 2.420,58	€ 590,62
Augustus	€ 3.500,00	€ 30.833,00	€ 35.666,67	€ 1.079,42	€ 30.833,00	€ 3.500,00	€ 2.420,58	€ 590,62
September	€ 3.500,00	€ 34.333,00	€ 40.125,00	€ 1.079,42	€ 34.333,00	€ 3.500,00	€ 2.420,58	€ 590,62
Oktober	€ 3.500,00	€ 37.833,00	€ 44.583,33	€ 1.079,42	€ 37.833,00	€ 3.500,00	€ 2.420,58	€ 590,62
November	€ 3.500,00	€ 41.333,00	€ 49.041,67	€ 1.079,42	€ 41.333,00	€ 3.500,00	€ 2.420,58	€ 590,62
December	€ 3.500,00	€ 44.833,00	€ 53.500,00	€ 1.079,42	€ 44.833,00	€ 3.500,00	€ 2.420,58	€ 590,62
							€ 31.880,00	€ 7.778,72

Januari 2016 | Maandverloning | Fulltime

Cumulatief SV-loon:	=	€ 3.500,00
Gewerkte uren januari:	=	164,67
Normuren:		
(38 * 52) / 12	=	164,67

Mei 2016 | Maandverloning | Fulltime

Cumulatief SV-loon:	=	€ 20.333,00
Gewerkte uren mei:	=	164,67
Normuren:		
(38 * 52) / 12	=	164,67

Cumulatief maximum loon (Maximum jaarloon / 12) * aantal maanden (€ 53.500,00 / 12) * 1 = € 4.458,33
Deeltijdfactor (Per maand bepaald, maximaal 1) Gewerkte uren / max uren per maand 164,67 / 164,67 = 1
Franchise (Per maand bepaald) (Jaarfranchise / 12) * deeltijdfactor (€ 12.953,00 / 12) * 1 * 1 = € 1.079,42
Loon voor berekening Cumulatief loon tot max. loon = € 3.500,00
Aanwas Loon voor berekening huidige periode - loon voor berekening vorige periode € 3.500,00 - 0 = € 3.500,00
Gronslag Aanwas - franchise € 3.500,00 - 1.079,42 = € 2.420,58

Cumulatief maximum loon (Maximum jaarloon / 12) * aantal maanden (€ 53.500,00 / 12) * 5 = € 22.291,67
Deeltijdfactor (Per maand bepaald, maximaal 1) Gewerkte uren / max uren per maand 164,67 / 164,67 = 1
Franchise (Per maand bepaald) (Jaarfranchise / 12) * deeltijdfactor (€ 12.953,00 / 12) * 1 * 1 = € 1.079,42
Loon voor berekening Cumulatief loon tot max. loon = € 20.333,00
Aanwas Loon voor berekening huidige periode - loon voor berekening vorige periode € 20.333,00 - € 14.000,00 = € 6.333,00
Gronslag Aanwas - franchise € 6.333,00 - € 1.079,42 = € 5.253,58

Premie		
Werkgeversdeel € 2.420,58 * 15,55%	=	€ 376,40
Werknemersdeel € 2.420,58 * 8,85%	=	€ 214,22
Totale premie	=	€ 590,62

Premie		
Werkgeversdeel € 5.253,58 * 15,55%	=	€ 816,93
Werknemersdeel € 5.253,58 * 8,85%	=	€ 464,94
Totale premie	=	€ 1.281,87

Voorbeeld 2: Maandverloning boven max. loon

	SV-loon	Cumulatief SV-loon	Cumulatief max-loon	Franchise	Loon voor berekening	Aanwas	Grondslag	Premie (24,4%)
Januari	€ 4.250,00	€ 4.250,00	€ 4.458,33	€ 1.079,42	€ 4.250,00	€ 4.250,00	€ 3.170,58	€ 773,62
Februari	€ 4.250,00	€ 8.500,00	€ 8.916,67	€ 1.079,42	€ 8.500,00	€ 4.250,00	€ 3.170,58	€ 773,62
Maart	€ 4.250,00	€ 12.750,00	€ 13.375,00	€ 1.079,42	€ 12.750,00	€ 4.250,00	€ 3.170,58	€ 773,62
April	€ 4.250,00	€ 17.000,00	€ 17.833,33	€ 1.079,42	€ 17.000,00	€ 4.250,00	€ 3.170,58	€ 773,62
Mei	€ 8.560,00	€ 25.560,00	€ 22.291,67	€ 1.079,42	€ 22.291,67	€ 5.291,67	€ 4.212,25	€ 1.027,79
Juni	€ 4.250,00	€ 29.810,00	€ 26.750,00	€ 1.079,42	€ 26.750,00	€ 4.458,33	€ 3.378,92	€ 824,46
Juli	€ 4.250,00	€ 34.060,00	€ 31.208,33	€ 1.079,42	€ 31.208,33	€ 4.458,33	€ 3.378,92	€ 824,46
Augustus	€ 4.250,00	€ 38.310,00	€ 35.666,67	€ 1.079,42	€ 35.666,67	€ 4.458,33	€ 3.378,92	€ 824,46
September	€ 4.250,00	€ 42.560,00	€ 40.125,00	€ 1.079,42	€ 40.125,00	€ 4.458,33	€ 3.378,92	€ 824,46
Oktober	€ 4.250,00	€ 46.810,00	€ 44.583,33	€ 1.079,42	€ 44.583,33	€ 4.458,33	€ 3.378,92	€ 824,46
November	€ 4.250,00	€ 51.060,00	€ 49.041,67	€ 1.079,42	€ 49.041,67	€ 4.458,33	€ 3.378,92	€ 824,46
December	€ 4.250,00	€ 55.310,00	€ 53.500,00	€ 1.079,42	€ 53.500,00	€ 4.458,33	€ 3.378,92	€ 824,46
							€ 40.547,00	€ 9.893,47

Januari 2016 | Maandverloning | Fulltime

Cumulatief SV-loon: = € 4.250,00
 Gewerkte uren januari: = 164,67

Normuren:
 (38 * 52) / 12 = 164,67

Mei 2016 | Maandverloning | Fulltime

Cumulatief SV-loon: = € 25.560,00
 Gewerkte uren mei: = 164,67

Normuren:
 (38 * 52) / 12 = 164,67

Cumulatief maximum loon
 (Maximum jaarloon / 12) * aantal maanden
 (€ 53.500,00 / 12) * 1 = € 4.458,33

Deeltijdfactor (Per maand bepaald, maximaal 1)
 Gewerkte uren / max uren per maand
 164,67 / 164,67 = 1

Franchise (Per maand bepaald)
 (Jaarfranchise / 12) * deeltijdfactor
 (€ 12.953,00 / 12) * 1 * 1 = € 1.079,42

Loon voor berekening
 Cumulatief loon tot max. loon = € 4.250,00

Aanwas
 Loon voor berekening huidige periode - loon voor berekening vorige periode
 € 4.250,00 - 0 = € 4.250,00

Grondslag
 Aanwas - franchise
 € 4.250,00 - € 1.079,42 = € 3.170,58

Cumulatief maximum loon
 (Maximum jaarloon / 12) * aantal maanden
 (€ 53.500,00 / 12) * 5 = € 22.291,67

Deeltijdfactor (Per maand bepaald, maximaal 1)
 Gewerkte uren / max uren per maand
 164,67 / 164,67 = 1

Franchise (Per maand bepaald)
 (Jaarfranchise / 12) * deeltijdfactor
 (€ 12.953,00 / 12) * 1 * 1 = € 1.079,42

Loon voor berekening
 Cumulatief loon tot max. loon = € 22.291,67

Aanwas
 Loon voor berekening huidige periode - loon voor berekening vorige periode
 € 22.291,67 - € 17.000,00 = € 5.291,67

Grondslag
 Aanwas - franchise
 € 5.291,67 - € 1.079,42 = € 4.212,25

Premie
 Werkgeversdeel
 € 3.170,58 * 15,55% = € 493,02

Werknemersdeel
 € 3.170,58 * 8,85% = € 280,60

Totale premie = € 773,62

Premie
 Werkgeversdeel
 € 4.212,25 * 15,55% = € 655,01

Werknemersdeel
 € 4.212,25 * 8,85% = € 372,78

Totale premie = € 1.027,79