

BAKKERIJSECTOR MAAKT AFSPRAKEN OVER DERDE WW-/WGA-JAAR

PAWW REPREAREERT KORTERE UITKERING

FNV, CNV Vakmensen, NVB en NBOV hebben in een aparte cao afspraken gemaakt om de aanpassingen in de WW- en WGA-uitkeringen te repareren. Met deze Private aanvulling WW en WGA, de PAWW, houden mensen die hun werk verliezen meer zekerheid over hun inkomen.

De WW- en WGA-uitkeringen zijn aangepast en dit heeft gevolgen voor werknemers en werkgevers. Wordt een werknemer na 1 januari 2016 werkloos of langdurig ziek en werkt hij/zij langer dan tien jaar? Dan is de duur van WW- of WGA-uitkering verkort. Dit heeft mogelijk financiële gevolgen, doordat de werknemer minder lang een WW- of WGA-uitkering ontvangt. Om dit op te vangen is de PAWW ontwikkeld door de sociale partners: de Private aanvulling WW en WGA.

Meer over de PAWW

De verwachting is dat de PAWW op 1 januari 2019 in werking treedt voor de werkgevers en werknemers die vallen onder de werkingssfeer van de CAO Bakkersbedrijf. Werkgevers krijgen van de Stichting PAWW een welkomstbericht, waarin zij de werkgever informeren over het registratieproces. In datzelfde bericht geeft zij aan wat zij van de werkgevers verwacht.

Meer informatie vindt u op de website www.spaww.nl. Vragen kunt u stellen aan uw brancheorganisatie of via info@sociaalfondsbakkersbedrijf.nl

De WW- en de WGA-uitkeringen zijn nu anders opgebouwd. Het recht op WW of WGA wordt anders berekend. De periode dat de werknemer recht heeft op WW of WGA is daardoor korter geworden. Werkt de werknemer langer dan tien jaar, dan bouwt hij in plaats van één maand nog maar een halve maand WW op per gewerkt jaar vanaf dat tiende jaar. De maximale duur van de WW- en de WGA-uitkeringen is 24 maanden geworden. Voorheen was dit 38 maanden. De PAWW repareert de kortere WW en WGA.

Rekenvoorbeeld

Suzanne wordt na achttien jaar werken werkloos. In de oude situatie zou zij achttien maanden WW krijgen. In de nieuwe situatie wordt dit anders: $(10 \times 1) + (8 \times 1/2) = 14$ maanden WW. Suzanne krijgt vier maanden minder lang WW. Die vier maanden repareert de PAWW.

De werknemers betalen de bijdrage voor de PAWW. De bijdrage wordt ingehouden op het brutoloon van de werknemer. Dit is zo afgesproken door de werkgevers- en werknemersorganisaties. De werkgever betaalt de premie voor de wettelijke WW.

Hoe werkt het?

De werkgevers- en werknemersorganisaties leggen de PAWW-afspraken vast in een aparte cao. De bijdrage wordt gestort in



het PAWW-fonds. Voor het beheer van de bijdragegelden is de Stichting PAWW opgericht. Het bestuur van deze stichting bestaat uit vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers.

Omslagstelsel

De financiering van de PAWW-uitkeringen is gebaseerd op een omslagstelsel. Dit betekent dat de werknemers de lasten dragen van de uitkeringen van dit moment. Het stichtingsbestuur ziet erop toe dat er voldoende geld in het fonds zit om de uitkeringen te betalen. De Stichting kan in extreme situaties besluiten de uitkeringen te verlagen of te stoppen. Dit kan nodig zijn wanneer de uitgaven niet meer gedekt worden door de inkomsten. Stapt de werknemer over naar een baan zonder een cao waarin de PAWW afspraken vastliggen? Dan maakt de werknemer geen aanspraak op de PAWW als de werknemer van daaruit werkloos wordt. Daarom is het zo belangrijk dat zoveel mogelijk werkgevers- en werknemersorganisaties aan de cao-tafel afspraken maken over deelname aan de PAWW. ■