

# Mooie stappen

**N**a lang onderhandelen hebben we eind oktober kunnen melden dat de nieuwe cao Bakkersbedrijf een feit is. Samen met CNV Vakmensen en NBOV heeft de onderhandelingsdelegatie van de NVB een cao tot stand gebracht waarin op een aantal onderdelen mooie stappen naar de toekomst worden gezet. Zowel voor werknemers als voor werkgevers. Inmiddels ligt de aanvraag voor een Algemeen verbindendverklaring (AVV) bij het ministerie van SZW.

Onderstaand enkele hoofdpunten uit de nieuwe cao.

Alle werknemers in het Bakkersbedrijf krijgen, via een voucher, de beschikking over een eigen opleidingsbudget. Daarmee kan een werknemer zelf bepalen welke opleidingen hij of zij wil gaan volgen. Dat mag een opleiding binnen of buiten de branche zijn.

Verder ontstaat de mogelijkheid om per bedrijf/locatie en in samenspraak tussen directie en OR of PVT (personeelsvertegenwoordiging) een tijd-voor-tijd-regeling op te stellen. Daarmee wordt invulling gegeven aan de behoefte van werknemers én werkgevers tot het verkrijgen van meer flexibiliteit en vrijetijdsinvulling.

Ook worden in de nieuwe cao mogelijkheden voor mantelzorg geregeld. Werkgevers dienen ruimte te geven aan werknemers die hier behoefte aan hebben vanuit hun privésituatie. Als die ruimte wordt gegeven, dan ontstaat ook rust in de werksituatie en wordt verzuim voorkomen.

De procedure van wachtdagen bij ziekte wordt afgeschaft. De extra vrije dag die bij de instelling van de wachtdagen is toegekend, blijft gewoon staan voor werknemers.

Ten aanzien van het derde WW-jaar zijn partijen ook tot overeenstemming gekomen. De premie voor deze reparatie zal voor rekening van werknemers komen. Werkgevers zullen dit administratief faciliteren.

En dan is er natuurlijk nog het loon. In een tweetal stappen zal een loonsverhoging worden doorgevoerd van in totaal 3,75 procent. Het ambacht en de industrie kennen hierin verschillende momenten van salaris aanpassing.

Ten slotte wordt de cao, die een looptijd heeft tot en met het eerste kwartaal van 2019, gedrukt in een populaire versie, zonder daarmee de essentie van de afspraken geweld aan te doen. Daarmee voldoet deze cao ook in dit opzicht aan de eisen van deze tijd. Duidelijk, eenduidig en begrijpelijk.

WIM KANNEGIETER, DIRECTEUR NEDERLANDSE VERENIGING VOOR DE BAKKERIJ



[nvbinfo@nedverbak.nl](mailto:nvbinfo@nedverbak.nl)



[wimkannegieter](#)



[@NVBBakkerijen](#)

