

Nieuwe cao: flexibiliteit voor beide partijen

Sinds het najaar van 2016 zijn NVB en NBOV met FNV en CNV in gesprek om te komen tot een nieuwe cao. Beide werkgeversorganisaties hebben ingezet op een cao die voldoet aan de eisen van deze tijd. Enerzijds meer flexibiliteit en anderzijds meer maatwerk per onderneming. Werkgeversorganisaties zien in de praktijk dat werknemers hieraan behoefte hebben en willen daarop anticiperen. De vakorganisaties willen vooral vasthouden aan bestaande regels en centraal vastgestelde normen. Door dit verschil van opvatting stukt het proces naar een nieuwe cao. Waaruit blijkt dit verschil van inzicht? Laat ik dat aan de hand van een tweetal voorbeelden illustreren.

Het meest in het oog springende voorbeeld is de zogenaamde urenbank. In de praktijk blijkt dat werknemers meer vrijheden willen hebben om in overleg te kunnen bepalen op welke momenten zij meer of juist minder uren in een werkweek willen werken. Denk bijvoorbeeld aan een aantal vrije dagen zonder dat dit ten koste gaat van vrije dagen. Dat kan met zo'n urenbank. Dat is dus best lekker. Ook werkgevers willen graag zo'n urenbank. Daarom hadden NVB en NBOV voorgesteld om een ruime regeling op te zetten die per onderneming, in samenwerking met de OR of de personeelsvertegenwoordiging, op bedrijfsniveau kan worden ingevuld. Helaas zijn vakorganisaties nog niet zover. Zij willen het liefst een nationaal dichtgetimmerde urenbank met zo weinig mogelijk flexibiliteit. Naar onze mening is dat niet iets waar de werknemers om vragen.

Een ander verschil van inzicht gaat over een aantal toeslagen. Die vinden wij niet meer van deze tijd, een tijd met ruimere openings- en werktijden voor bedrijven en werknemers. Denk bijvoorbeeld aan de extra toeslag op avonden voor feestdagen of de toeslag op Koningsdag; die moeten worden afgeschaft. Maar werkgevers willen niet dat medewerkers erop achteruitgaan. Daarom hebben wij een voorstel tot loonsverhoging aan de vakorganisaties gedaan, die ver boven het inflatiepercentage van de afgelopen tijd ligt. Voor werknemers is dat een goede zaak. Zeker ook omdat de betreffende toeslagen maar voor een beperkt aantal momenten en werknemers geldt en de aangeboden loonsverhoging op alle werknemers van toepassing is.

Helaas denken vakbonden hier anders over. Voor hen is afschaffing van toeslagen onbespreekbaar. Dat is erg jammer, omdat werkgevers ook hierin de werknemers willen belonen voor het meewerken aan een nieuwe cao met flexibiliteit voor zowel werknemers als werkgevers.

Er is dus een duidelijk verschil van inzicht tussen partijen. Dat heeft ertoe geleid dat de gesprekken helaas zijn beëindigd en dat met name de FNV zich op acties aan het beraden is.

De NVB hoopt dat het niet zover komt. We zien het liefst beide vakorganisaties weer aan tafel, zodat werknemers op zo kort mogelijke termijn een goede loonaanpassing kunnen krijgen. En een urenbank die alle betrokkenen flexibiliteit en ruimte gaat geven.

WIM KANNEGIETER, DIRECTEUR NEDERLANDSE VERENIGING VOOR DE BAKKERIJ



nvbinfo@nedverbak.nl



[wimkannegieter](https://www.linkedin.com/in/wimkannegieter)



[@NVBBakkerijen](https://twitter.com/NVBBakkerijen)

