



Nederlandse Vereniging
voor de Bakkerij

Wageningen, 11 december 2019

Beste collega's,

Graag informeren wij jullie over twee onderwerpen die direct met de CAO in de bakkerij hebben te maken.

1. Jeugdlonen en AVV verklaring CAO Bakkersbedrijf.

Op dit moment kan onze CAO niet algemeen verbindend worden verklaard (AVV).

In de huidige situatie voldoet de CAO van het bakkersbedrijf ten aanzien van de Jeugdlonen niet aan de wetgeving van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

De industriële bakkers (NVB) en FNV/CNV hebben overeenstemming over een oplossing van dit probleem. De ambachtelijke bakkers (NBOV) delen deze oplossing niet, waardoor zij geen akkoord hebben met de werknemersorganisaties. Daardoor kan er geen AVV worden verleend door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Waar gaat het om?

- 21 en 22 jarigen mogen wettelijk niet meer onder de jeugdlonen vallen. De jeugdlonen waren niet aangepast in de CAO bij de aanvraag tot AVV. Dit was door alle partijen vergeten.
- De AVV wordt hierdoor niet afgegeven door het ministerie.
- Het gaat vooral om de 21 jarigen die minder verdienen dan het startuurloon in de CAO
- Voorstel NVB: schrap de 21 en 22 jarigen tredes en zet de 21 jarigen op het huidige startuurloon (0 trede) en laat de overblijvende jeugdschalen gelijk.
Dit voorstel van NVB is door FNV/CNV geaccordeerd op 9 december 2019.
- Voorstel NBOV: verlaag het huidige startloon 0 trede naar het loon van 21 jarigen → nieuwe instromers komen op ongeveer minimum loon terecht Dit voorstel van NBOV is door FNV/CNV categorisch afgewezen.

De industriële bakkers vinden het heel belangrijk dat de bakkerijbranche een aantrekkelijke branche blijft voor jongeren om in te werken. Het voorstel van de ambachtelijke bakkers zou inhouden dat nieuwe mensen in de branche (die in de 0 trede van een schaal worden ingedeeld) minder zouden gaan verdienen.

Het NVB bestuur roept haar leden op deze aanpassing in de CAO toe te passen voor haar (nieuwe) werknemers.



**Nederlandse Vereniging
voor de Bakkerij**

2. Pensioensituatie Bedrijfstakpensioenfonds Bakkersbedrijf.

Op dit moment bestaat er kans op een korting op de pensioenen van gepensioneerden per 1 januari 2020 als de dekkingsgraad van het Pensioenfonds op dat moment onvoldoende is. Dit is een situatie die niet alleen voor het Pensioenfonds Bakkerbedrijf geldt maar voor heel veel pensioenfondsen. Oorzaak hiervan is de sterke daling van de rente op de financiële markt.

Het bestuur van ons BPF Bakkersbedrijf heeft in het najaar aan NVB/NBOV/FNV en CNV de vraag heeft gesteld of zij

- a. De pensioenpremie willen verhogen,
- b. Het opbouwpercentage van het pensioen willen verlagen.

Als één van deze twee maatregelen wordt doorgevoerd (of een combinatie van die twee) komt de dekkingsgraad begin 2020 weer op het gewenste niveau waardoor een directe korting in 2020 niet noodzakelijk wordt.

Volgens industriële en ambachtelijke bakkers is het niet het juiste moment om nu over aanpassingen in de premie te spreken. Dat hoort thuis in de CAO onderhandelingen. Zeker ook omdat hierover reeds een meerjarenafspraak bestaat. Werkgeversorganisaties hebben in dit onderwerp dus een andere mening dan FNV en CNV die juist voorstander van een premieverhoging zijn.

Waarom is een verhoging van de pensioenpremie op dit moment niet gewenst?

- a. Een verhoging van de pensioenpremie heeft ook voor werknemers consequenties. Werknemers houden daardoor minder netto loon over.
- b. De huidige pensioenpremie is afgesproken voor een periode van 5 jaar (2016-2020), Sociale partners hebben in 2016 gesteld dat dit percentage gedurende die periode 2016-2020 ongewijzigd zal blijven.
- c. Op dit moment wordt op nationaal niveau (SER) en op regeringsniveau gewerkt aan de uitwerking van een nieuw pensioensysteem. Daarom is het op dit moment niet handig om daar een voorschot op te nemen door nu al de premie voor werkgevers (en werknemers) te verhogen.
- d. Het is goed om dit onderwerp mee te nemen in de komende CAO onderhandelingen (die vanaf Q2 2020 zullen plaatsvinden) waarbij de door werkgevers bepaalde vrije loonruimte in samenspraak met vakorganisaties gaat worden verdeeld. Dit kan direct in het loon of in de pensioenen of in een combinatie van beide onderdelen.

Hierdoor kan vanuit sociale partners geen eenduidig advies gegeven worden aan het bestuur van het Pensioenfonds Bakkers.

Door deze situatie ziet het bestuur van het Pensioenfonds zich genoodzaakt om het jaarlijkse opbouwpercentage te verlagen van 1,6% naar 1,45% op jaarbasis. Dit heeft geen directe gevolgen voor het loon van werknemers.

Industriële en ambachtelijke bakkers zijn van mening dat deze (hopelijk tijdelijke) teruggang in opbouwpercentage minder pijn doet voor werknemers dan een premieverhoging. Want die verhoging van de premie moet 1/3 door de werknemers worden betaald uit het loon. Wij denken dat werknemers meer waarde hechten aan het in stand houden van hun netto salaris dan meer premie willen gaan betalen.