

Bakkerijsector nog aantrekkelijker

Onlangs zijn NVB en NBOV met CNV en FNV een nieuwe CAO overeengekomen voor de bakkerijsector. Zowel vakorganisaties als werkgeverspartijen hebben hard onderhandeld om de voor hen belangrijke punten binnen te slepen. Uiteindelijk ligt er een product waar alle partijen zich in kunnen herkennen en waarin een aantal zaken zijn opgepakt die het werken in de bakkerijbranche nog aantrekkelijker maakt. Ik licht enkele zaken uit.

Ten eerste denk ik dan natuurlijk aan de financiële afspraken. Deze zijn beter dan de gemiddelde loonstijging in de CAO's voor de levensmiddelenindustrie die dit jaar zijn afgesloten. Dus dat alleen al is voor werknemers zeer positief. Over de looptijd van deze CAO kent de industrie een stijging van 6,6% (voor het ambacht zelfs 7,0%).

Daarnaast worden de jeugdlonen en de startsalarissen aanmerkelijk opgehoogd. Vakvolwassen instromers gaan direct in minimaal trede 1 van het loongebouw worden ingeschaald. Een stijging van gemiddeld 5,4 tot 6,9%. Datzelfde geldt voor de jeugdlonen. Deze zullen van de eerste trede worden afgeleid. Dat houdt in dat jongeren, naast de reguliere algemene loonstijgingen, ook nog eens 2 tot 3% (afhankelijke van de functie) extra loonstijging krijgen. Naast deze hoge stijgingen in het uurloon en de lonen zijn er ook afspraken gemaakt op het gebied van vitaliteit en de regeling Tijd-voor-Tijd (TvT).

Voor de industrie wordt een tijdelijke regeling (tot 2026) voor vervroegde uit-treding geïntroduceerd op basis van de nationale afspraak. Dus op basis van wederzijdse vrijwilligheid (net zoals bij de Vitaliteitsregeling) kunnen werknemers (met een kwalificatie 'zwaar beroep') tot drie jaar voor de pensioenleeftijd ervoor kiezen om met werken te stoppen. De overheid ondersteunt werkgevers hierin financieel. De bakkerijsector is een zeer diverse sector. Daarin past nooit een 'confectiepakafspraak'. De huidige TvT regeling was zo'n confectiepak. Met de nieuwe afspraken is een maatpakconstructie ontstaan. Directies van bakkerijen spreken samen met de eigen OR/PVT een TvT-regeling af die past in de wettelijke en (ruimer gestelde) CAO-kaders. En deze lokale TvT-regeling hoeft vervolgens niet aan een centrale afspraak te worden getoetst. Dat maakt dat er veel beter getuned kan worden naar de eigen bakkerijsituatie. En het vergroot de zeggenschap van de OR/PVT over vrije tijd en extra gewerkte uren.

Tenslotte wordt gestopt met de verzekering van het 3e WW-jaar via de PAWW. Daar hebben NVB en NBOV zich hard voor gemaakt. Deze leverde veel administratieve rompslomp op voor werkgevers terwijl er door bakkers geen/minimaal gebruik van werd gemaakt. Het gevolg was dat de verzekeringspremie (0,4% in 2021) die werknemers betaalden vooral werd gebruikt door werknemers uit andere branches. Bakkers hadden hier geen profijt van. Zo zijn er op veel vlakken verbeteringen voor werknemers en werkgevers in deze nieuwe CAO voor het bakkersbedrijf. Hiermee wordt de branche nog aantrekkelijker voor nieuwe en bestaande werknemers en kunnen vacatures wellicht sneller worden ingevuld.

WIM KANNEGIETER, DIRECTEUR NEDERLANDSE VERENIGING VOOR DE BAKKERIJ



nvbinfo@nedverbak.nl



[wimkannegieter](#)



[@NVBBakkerijen](#)

