



Nederlandse Vereniging
voor de Bakkerij

23-038: Premieoverzicht 2024 voor het Bakkersbedrijf

Bijgaand ontvangt u het premieoverzicht zoals dat jaarlijks door de NVB aan haar leden wordt verstrekt. Dit overzicht is tot stand gekomen door een aantal bronnen te raadplegen en met elkaar te combineren. Vanaf 1 januari 2024 gelden de volgende premiepercentages:

	Werkgever	Werknemer	totaal max. dagloon
- WAO/WIA-basispremie (Aof) ¹⁾	7,54%	--	€ 274,44 p.d.
- Gedifferentieerde premie Whk ²⁾	Per werkgever verschillend	--	€ 274,44 p.d.
- AOW		17,90%	
- WHK-rekenpremie (werkhervattingskas) ³⁾	1,22%	--	
- Werkloosheidsfonds (AWF) ⁴⁾		--	€ 274,44 p.d.
- Laag	2,64%		
- Hoog	7,64%		
- Zorgverzekeringswet (ZVW) ⁵⁾	6,57%	--	€ 71.628,00 p. jr.
- Pensioenfonds Bakkersbedrijf ⁶⁾	16,43%	11,57%	Fiscale franchise 2024 is € 17.545
- Sociaal Fonds Bakkersbedrijf ⁷⁾	1,0%	--	--
-			
-			

1. De WAO/WIA-basispremie (Aof) stijgt in 2024 van 7,11% naar 7,54 % (excl 0,5% kinderopvang). De premie kinderopvang blijft onveranderd op 0,5% staan. Dit is voor grote werkgevers. Bij kleine ondernemers is dit percentage in 2024 6,18% (+0,36%).

Met ingang van 2022 is een gedifferentieerde premie voor het Arbeidsongeschiktheidsfonds vastgesteld met twee premiepercentages.

Als kleine werkgever wordt aangemerkt de werkgever te wiens laste in het tweede kalenderjaar dat aan het kalenderjaar waarvoor de premie wordt vastgesteld vooraf is gegaan, een premieplichtig loon is gekomen dat gelijk is aan of minder bedraagt dan 25 maal het gemiddelde premieplichtige loon per werknemer, in dat kalenderjaar. Het hoge premiepercentage is van toepassing op overige werkgevers en op uitkeringen.

2. Voor de bakkerijsector gelden de volgende premiepercentages vanaf 1-1-2024: WGA totaal 1,07% en ZW-flex 0,47%.
Voor 2023 golden de volgende percentages:
WGA totaal 1,15% en ZW-flex 0,47%.

Voor het berekenen van uw premie bij UWV voor de WGA of de ZW Flex kunt u terecht op [de site van de UWV](#).



3. De Whk-rekenpremie is voor 2024 door UWV iets lager vastgesteld als in 2023. Deze premie daalt van 1,53 naar 1,22%. Een daling van 0,31%.

De premie werkhervattingskas is een premie die voor elke werkgever apart wordt vastgesteld. De Belastingdienst stuurt voor het einde van het jaar een beschikking aan elke werkgever met daarin de hoogte en opbouw van de premies van de werkhervattingskas. De door het UWV gepubliceerde nota geeft een toelichting op de totstandkoming van deze premies en parameters.

4. Awf laag en hoog
Voor de premieheffing ten behoeve van het AWf worden twee premiepercentages vastgesteld.

Een **lage premie** wordt geheven over loon uit schriftelijke arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd niet zijnde oproepovereenkomsten (vaste contracten), loon uit schriftelijke overeenkomsten op grond van de beroepsbegeleidende leerweg, loon van werknemers tot 21 jaar met niet meer dan 48 verloonde uren per 4 weken of 52 verloonde uren per maand, en voor AWf-premie over uitkeringen.

De **hoge premie** is van toepassing op loon uit overige dienstbetrekkingen en bij herziening van de lage AWf-premie naar de hoge AWf-premie met terugwerkende kracht (flexcontracten).

De hoge premie is 5 procentpunt hoger dan de lage premie. De percentages voor de premie voor het AWf worden voor 2024 vastgesteld op **2,64 procent (laag tarief)** en **7,64 procent (hoog tarief)**.

5. De ZVW-inkomensafhankelijke bijdrage werkgevers daalt in 2024 iets naar 6,57%. In 2023 bedroeg deze premie 6,68 %. Dat is 0,11% minder dan in 2023.
6. De premie voor het Pensioenfonds voor het Bakkersbedrijf stijgt in 2024 in percentage met 1,1% ten opzichte van 2023. Over de pensioengrondslag (salaris minus minimaal fiscale franchise) zal een premie betaald worden van 28,00% in 2024 t.o.v. 26,90% in 2023. Het aandeel van de werknemer bedraagt in 2024 11,57% t.o.v. 2023 10,47%. Het aandeel van de werkgever bedraagt in 2024 evenveel als in 2023 16,43%.

Let op: Voor deelnemers aan de in 2016 geïntroduceerde Vitaliteitsregeling (80% werken, 90% loon, 100% pensioenopbouw) gelden andere verhoudingen omdat de werkgevers over de laatste 10% van het salaris (van 90% naar 100%) volledig betalen. Bij de werknemers die deelnemen aan de Vitaliteitsregeling golden in 2023 de volgende percentages: Werkgevers 17,37% en Werknemers 9,53%. Tezamen 26,90% De verhoudingen voor 2024 zijn: Werkgevers 17,37% en Werknemers 10,63%. Tezamen 28,00%. Zie ook CAO Bakkersbedrijf 1 juni 2021 t.m. 31 mei 2023; p.29.

De pensioengrens voor BPF Bakkersbedrijf stijgt in 2024 naar € 69.600 (in 2023 was dit € 60.200,00). Dit is een voorlopige vaststelling.



Nederlandse Vereniging
voor de Bakkerij

Het maximale bedrag voor 2024 tot waarop pensioen kan worden opgebouwd via
excedent regeling is € 137.600. In 2023 was dit € 128.810.

7. Over de loonsom SV. Premie SF Bakkersbedrijf 2024 is gelijk aan 2023.

Het maximum premieloon voor 2024 bedraagt voor een loontijdvak van:

- a) een periode van 4 weken : € 5.509,84 (was € 5.150,46)
- b) een maand : € 5.969,00 (was € 5.579,66)
- c) een jaar : € 71.628,00 (was € 66.956,00)

Vanaf deze positie wensen wij iedereen een goede, rustige jaarwisseling toe met veel gezondheid in
het nieuwe jaar,

met vriendelijke groet,

Wim Kannegieter

Bronnen: [Staatscourant](#), [AWVN](#), [UWV](#), [Belastingdienst](#) en [Bedrijfspensioenfonds voor het Bakkersbedrijf](#).