

De plank volledig misslaan

Migratie is een hot issue in Nederland. Niet alleen als het gaat om asielzoekers, maar ook om arbeidsmigranten. Vaststaat dat onze nog steeds groeiende economie niet zonder arbeidsmigratie kan. Er zijn te weinig Nederlanders die willen werken in bijvoorbeeld de landbouw, de (voedings)industrie, de bouw, de schoonmaak en de medische zorg. Het gaat om essentieel werk dat vaak 24/7 moet worden uitgevoerd. Veel van deze collega's komen uit de EU-landen Polen, Bulgarije en Roemenië. Dit is mogelijk dankzij het vrije verkeer van mensen en goederen binnen de EU.

Inmiddels werken ruim 900.000 mensen als arbeidsmigrant in Nederland, waarvan 200.000 in de voedingsmiddelenindustrie. Voor deze mensen moeten de arbeidsvoorwaarden en de huisvesting goed geregeld zijn. Uitzendbureaus spelen daarbij een essentiële rol. Via de NVB hebben de bakkerijen al enkele jaren geleden afgesproken om uitsluitend zaken te doen met gecertificeerde uitzendorganisaties. Ook moeten uitzendbureaus lid zijn van de uitzendbrancheorganisaties ABU of NBBU.

Helaas gaan andere sectoren hier minder stringent mee om. Denk bijvoorbeeld aan de vleessector, de logistiek en de teeltsector. In 2020 constateerde de commissie-Roemer in haar rapport *Geen tweederangs burgers* al dat in deze sectoren ernstige misstanden waren. Ondanks verwoede pogingen om dit te verbeteren, is volgens de minister onvoldoende vooruitgang geboekt. Dat is voor minister van Sociale Zaken Vijlbrief reden om met wetgeving te komen. Op basis van het erkenningssysteem van de NVWA is het de bedoeling dat bedrijven waar dieren worden geslacht en vlees wordt verwerkt, geen uitzendkrachten meer mogen inzetten.

Door de gekozen systematiek van het NVWA-erkenningssysteem heeft dit verbod echter ook gevolgen voor sectoren waar nooit misstanden zijn vastgesteld. Denk aan de bakkerijsector, de gemaksvoedingsindustrie en de retail. Bakkerijen die bijvoorbeeld worsten- en saucijzenbroodjes maken, beschikken over zo'n NVWA-erkenning. Deze bakkerijen hebben echter flexwerkers nodig vanwege het seizoensmatige karakter van dit werk. Bovendien zijn deze producten voor veel bakkerijen slechts een bijproduct. Door de bakkerijsector onder het inleenverbod te laten vallen, slaat de minister de plank dan ook volledig mis.

Vanzelfsprekend heeft de NVB alle middelen ingezet om dit onterechte inleenverbod voor flexwerkers in de bakkerijsector af te wenden. In het najaar van 2025 zou het wetsvoorstel hierover naar de Kamer gaan. In het voortraject zijn al enkele kleine aanpassingen aangebracht, maar dat is nog onvoldoende. Samen met collega-sectoren uit de voedingsmiddelenindustrie blijven wij ons inzetten voor verdere aanpassing van het huidige, onzalige voorstel. Het doel is: voorkomen dat een maatregel die bedoeld is om misstanden aan te pakken, ook sectoren raakt waar die misstanden niet voorkomen. ●

Wim Kannegieter, directeur Nederlandse Vereniging voor de Bakkerij

✉ nvbinfo@nedverbak.nl

in [wimkannegieter](#)

X [@NVBBakkerijen](#)

‘Onvoldoende vooruitgang in andere sectoren heeft weerslag op de bakkerij’

